

# Animer la démarche de transition de mon territoire

## L'intelligence collective au service du dialogue territorial

### 👉 INTENTIONS DE LA FORMATION :

#### FORMATION Intelligence Collective NIVEAU 1 (2 fois une journée) :

- Comprendre les ressorts et les bénéfices de la gouvernance partagée
- Prendre conscience de ses mécanismes, travailler vers une posture plus coopérative.
- Acquérir des outils polyvalents pour animer des séances de travail en intelligence collective : dynamiser les échanges, mieux répartir la parole, fidéliser les participants.
- Expérimenter, en autonomie mais de façon tutorée, l'animation de groupes de travail.

#### FORMATION Intelligence Collective NIVEAU 2 (2 fois une journée), à venir en 2025

- Retours d'expérience et co-construction d'un programme de perfectionnement – mise en situation de coopération et de construction d'une expertise collective (1 journée). La construction du jour 2 de formation est un « prétexte » à expérimenter plusieurs formats d'échange et de prise de décision.
- Acquérir de nouveaux outils et expérimenter différentes postures de ce que peut être un « leader coopératif » (1 journée).

#### Modules complémentaires Intelligence Collective : à venir, en 2025-2026

Acquérir des outils sur mesure pour faciliter la participation dans des contextes spécifiques :

- Mobiliser les acteurs économiques de mon territoire (3h),
- Faciliter la prise de décision au sein de mon conseil municipal (3h),
- Énergiser et cadrer les échanges du Conseil Municipal des Jeunes (3h)
- Fluidifier les discussions au sein d'un service ou d'un comité de pilotage (3h),
- Accueillir les tensions : construire un dialogue territorial sur le long terme (2x 3h)
- Se préparer à l'avenir / apprendre à improviser ensemble (2 jours, 2026)

### 👉 POUR QUI ?

#### Toute personne motivée pour apprendre à animer des séances de travail à plusieurs.

Le *design* de la formation est pensé, avant tout, pour les acteur-ice-s qui œuvrent à rendre participative la démarche de transition dans les territoires de montagne. **Les territoires labellisés Flocon Vert ou inscrits dans cette démarche labellisante sont prioritaires à l'inscription.**

Nous privilégions les inscriptions de **binômes** (1 élu-e/ 1 chargé-e de mission ou bien 2 élu-e-s ou 2 chargé-e-s de mission). L'enjeu est de vous permettre d'oser mettre en œuvre les acquis de la formation en animant rapidement des ateliers sur vos territoires dans les semaines qui suivent le module d'initiation. Nous sommes convaincu-e-s que cette mise en mouvement sera facilitée par le fait d'être en binôme, et par le fait d'avoir un groupe de pairs avec qui échanger.

*Aucune expérience préalable à la formation n'est requise.*

**Confort d'apprentissage** : si votre situation nécessite des aménagements particuliers, merci de nous contacter afin d'évaluer ensemble les adaptations possibles pour vous accueillir au mieux.

## 👉 POUR QUOI ?

Vous souhaitez **booster la participation** à la démarche de transition sur votre territoire.

Vous voudriez **mobiliser de nouvelles personnes**, éloignées de la vie publique.

Vous aimeriez proposer des **formats de travail** qui soient inclusifs, productifs et engageants

Vous souhaitez **fidéliser les participant-e-s**, dans une perspective constructive à long terme

Vous devez créer les **conditions d'un dialogue respectueux** avec des publics en tension

Vous rêvez **d'énergiser les échanges et la prise de décision** dans les instances locales

**Alors, venez apprendre et mettre en pratique les secrets de l'intelligence collective pour animer des séances de discussion et de travail qui soient bienveillantes et constructives !**

A l'issue de chacun des 2 cycles de formation, vous serez prêt-e-s à expérimenter, en autonomie, des outils pour :

→ **Créer du lien** entre les participants : brise-glace, cadre de confiance, *energizer*...

→ **Construire à plusieurs une vision commune** : chapeaux de bono, word café, speedboat, prospectiv lab, méthode walt disney...

→ **Organiser un débat** avec de nombreux participants (bocal à poissons, débat mouvant).

→ **Piloter un projet** collectivement de façon régulière (réunions de triage)

→ **Prendre des décisions**, gouverner ensemble (Election sans candidat, Gestion par Consentement)

A la suite de la formation, nous proposons un **accompagnement et un suivi dans le temps dans la mise en place d'outils d'intelligence collective au sein de votre organisation, et pour gagner en expertise dans le rôle de facilitateur**. Nous organisons deux sessions de Retours d'Expérience Collectifs qui se dérouleront en visio, 3 mois après le dernier jour du module de formation. Ce temps est partie intégrante de la formation.

Si vous en ressentez le besoin, vous pourrez bénéficier d'un **tutorat personnalisé** (1h, par téléphone) pour l'organisation de votre premier atelier. L'objectif est vraiment la mise en pratique des acquis de la formation.

## 👉 QUAND ?

### **FORMATION IC Niveau 1 :**

**En 2024 :** 2 jours de formation les 27 septembre de 9h à 17h (le lendemain de l'éduc'tour de Lans en Vercors) et le 12 décembre de 9h à 17h (le lendemain de la journée du réseau Flocon Vert – remise du trophée et groupes de travail).

+ 2 visios de 2h30 au printemps 2025

### **FORMATION IC Niveau 2 :**

En 2025 : 2 jours de formation à l'automne (dates à définir)

### **Modules thématiques :**

En 2026

👉 **OÙ ?** A Grenoble, pour les 2 sessions de 2024.

## 👉 MÉTHODE PÉDAGOGIQUE MOBILISÉE : POINTS FORTS

→ La méthode est **immersiv**e, c'est à dire que nous allons expérimenter ensemble les outils que nous souhaitons vous transmettre – pour créer du lien, piloter, engager, créer. Au fur et à mesure de la formation, nous vous laissons le lead sur l'animation.

→ Des temps dits « **Méta** » permettent de prendre de la hauteur, de débriefe

→ Les étapes d'**expérimentation en autonomie** (binômes) et l'étape du **retour d'expérience** sont des étapes clés du processus d'apprentissage. C'est à ce moment-là que les outils sont acquis, appropriés et que les apports théoriques peuvent faire réellement sens.

→ Des **supports pédagogiques** seront remis aux participant-e-s en début et fin de formation

## 👉 LES FORMATRICES

**Emmanuelle SEGURET** accompagne des organisations publiques ou privées, sur les questions de stratégie de transition (collectivités, grands groupes et PME, associations, universités...)

L'intelligence collective est au cœur de ses interventions car elle permet d'enrichir les projets, fédérer les équipes, favoriser la créativité pour mieux innover, créer du lien et du bien-être entre les personnes... Pour en savoir plus : <http://eseguret.blueink.eu>

**Camille REY-GORREZ** est Directrice de l'association Mountain Riders. Formée aux outils de l'intelligence collective depuis 10 ans, elle accompagne les territoires de montagne dans la formalisation de leur gouvernance et de leur stratégie de durabilité, mais aussi dans la gestion des tensions. Au sein de l'association, elle expérimente quotidiennement, avec une équipe de 15 salariés ainsi que le Conseil d'Administration bénévole, des formats de travail collaboratifs innovants et variés.

**Claire TOLLIS** est responsable de la Recherche et du Développement chez Mountain Riders. Formée aux outils de l'intelligence collective, elle accompagne, depuis 8 ans, les territoires dans la transition écologique. Fascinée par les effets que produisent les méthodes collaboratives sur la façon de fonctionner et d'agir des collectifs, et à l'écoute des besoins de formation des porteurs et porteuses du changement en montagne (Elu-e-s, Directeur-ices d'OT et de Domaines Skiab

👉 **MODALITÉS D'ÉVALUATION** : validation de la compréhension par les participant-e-s lors de la mise en pratique sur les temps de formation et lors des retours d'expérience. Questionnaire d'évaluation des formatrices à remplir par les participant-e-s en fin de formation.

## 👉 TARIFS

Prix de la formation pour les 2 jours + 2 visios : 750€ par personne.

Le coût de la formation réel est de 1 500 € par personne.

50% du coût de la formation est pris en charge par un fond de soutien que nous remercions.

## ★ PROGRAMME ★

Contenu détaillé de l'offre à destination des élus et agents référents Flocon Vert

## FORMATION IC – niveau 1 PROGRAMME JOUR 1 | 9h00 à 17h00

### Objectif :

- Comprendre les ressorts et les bénéfices de la gouvernance partagée
- Prendre conscience de ses mécanismes, travailler vers une posture plus coopérative.
- Acquérir des outils polyvalents pour animer des séances de travail en intelligence collective : dynamiser les échanges, mieux répartir la parole, fidéliser les participants.

### Les temps forts :

- Les fondamentaux de l'intelligence collective : le cadre de sécurité, le Cercle, la structure d'une séance/atelier en Intelligence collective
- Expérimentation de plusieurs outils pour se rencontrer et se mettre en énergie : discussion kanak, réunion debout, clap,
- Choix d'un micro-projet collaboratif pour la prochaine journée

## FORMATION IC – niveau 1 PROGRAMME JOUR 2 | 9h00 à 17h00

- Acquérir des outils polyvalents pour animer des séances de travail en intelligence collective : dynamiser les échanges, mieux répartir la parole, fidéliser les participants.
- Expérimenter, en autonomie mais de façon tutorée, l'animation de groupes de travail.
- Prendre conscience de ses mécanismes, travailler vers une posture plus coopérative.
- Réaliser un micro-projet collaboratif

### Les temps forts :

- Chaque binôme de participant-e-s est en charge d'une micro-animation : brise glace, energizer, météo, tour de débrief
- Expérimentation de trois outils parmi : sociocratie (gestion par consentement, élection sans candidat...), world café, pro-action café, story telling, 6 chapeaux, bocal à poisson, méthode walt disney, ...en fonction des besoins du groupe pour réaliser son micro-projet.
- Travail approfondi sur la posture du facilitateur : temps Méta
- Maîtrise du *design* d'une séance en intelligence collective

### Remise d'un livret pédagogique

## FORMATION IC – niveau 2 PROGRAMME JOUR 1 | 9h00 à 17h00

Le groupe se retrouvera après un break de plusieurs mois au cours desquels chaque binôme aura expérimenté la facilitation de plusieurs ateliers.

### Objectif :

- Retours d'expérience approfondis : expérimentation de formats d'échange adaptés
- Co-construction du programme de perfectionnement
- Mise en situation de coopération et construction d'une expertise collective
- Consolider un groupe de pairs apprenant et solidaire

### **Les temps forts :**

- Retour sur les expériences de chacun et capitalisation des apprentissages
- Diagnostic partagé des besoins en perfectionnement
- Co-construction et validation du programme de la prochaine journée : **la finalité est - entre autre – de vous permettre, via le « prétexte » de la co-construction du programme, d’expérimenter de nouveaux outils comme la méthode Walt Disney et la Décision par consentement.**

## **FORMATION IC – niveau 2 PROGRAMME JOUR 2 | 9h00 à 17h00**

- Acquérir de nouveaux outils et expérimenter différentes postures de ce que peut être un « leader coopératif »
- Maîtriser de nouveaux outils et monter en compétence par une capitalisation des apprentissages

→ Animation par chaque binôme d’un temps d’échange : photolangage, présentation croisée, enquête appréciative, vote à 5 doigts

→ Découverte de nouveaux outils (en fonction des besoins exprimés) : présentation éclair, diagnostic à 4 questions, speedboat, souvenir du futur, body storming.

→ chaque binôme repart avec un programme d’animation du dialogue sur son territoire à un an et des outils qu’il souhaite expérimenter avec l’outil « Panorama des réussites ».

### **Remise d’un livret pédagogique**

## **INSCRIPTIONS**

👉 **Renseignements et inscriptions :** [claire@mountain-riders.org](mailto:claire@mountain-riders.org)